



# 111 年度台灣職業重建專業協會會員大會暨學術海報論文發表 論文徵稿啟事

本會將於 111 年 7 月 22 日 (五) 於線上舉行 111 年度會員大會暨學術海報論文發表活動；凡與職業重建服務相關的學術與實務研究成果或重要概念論述性質文章，尚未公開發表者，均歡迎於大會中與職業重建的專業人員們分享；大會以中文為正式語言，接受中文或英文之投稿。

## 壹、徵稿方式

### 一、海報論文：

- (一) 實證研究類：請依研究目的、方法、結果及結論或討論描述。
- (二) 個案報告類：請包含目的 (文中重要理念之論述)、個案介紹、介入方式 (或服務流程、服務特色) 結果及結論。內容包括單一個案介入效果之報告、單一個案服務流程或服務特色之分享。
- (三) 文獻回顧類：請包含目的、文獻來源及分析結果。

### 二、截稿日期：

即日起至 **111 年 5 月 15 日 (日) 止**，請於截止日前將海報論文，以 Word 檔案格式 E-mail 至 [taiwan.rehabilitation@gmail.com](mailto:taiwan.rehabilitation@gmail.com) (台灣職業重建專業協會秘書處)，並請務必於信件主旨註明：2022 研討會論文投稿。

### 三、投稿格式：

- (一) 請註明投稿類別 (實證研究、個案報告或文獻回顧)、題目 (中英文)、作者 (中英文)、關鍵字 (3-5 字)、摘要 (500 字內)、聯絡者之電話和 E-mail。
- (二) 請使用 Word 軟體繕打，邊界設定為上下左右各 2.5 公分，以新細明體及 Times New Roman 字型顯示 (請參照範例)。

### 四、張貼期間：111 年 7 月 18 日 (一) 上午 9 時起至 111 年 7 月 29 日下午 4 時止。

### 五、張貼地點：研討會專題網站線上張貼，不須紙本海報。

## 貳、審查方式

預計於 111 年 **6 月 12 日 (日)** 前完成初審建議，將個別通知投稿者進行修訂。並請投稿者於 111 年 **6 月 19 日 (日)** (**依寄件時間為憑**) 前寄回修訂後之摘要與海報稿 A4 尺寸 PDF 檔，以利學術海報論文手冊編輯。逾期者將不予受理。

## 參、海報論文授權發表同意書

為促進身心障礙者職業重建相關新知分享流通，入選的海報論文稿件本會將刊登於研討會紙本論文集，並在職重協會網站上分享，若您同意，請簽署【海報論文發表授權同意書】，並依您的授權範圍勾選三者選項，簽署完成後，請將檔案拍照或掃描回傳。

**實證研究海報論文摘要範例：台灣職業重建專業協會舉辦學術研討會論文摘要格式**

|  |   |
|--|---|
| 中文題目   | 南部地區職業重建個案管理員與職業輔導評量員溝通現況之探討  |
| 英文題目   | A Study on Communication Issues Between Vocational Rehabilitation Case Managers and Vocational Evaluators in Southern Taiwan. |
| 作者中文姓名   | 黃國裕 <sup>1</sup> 李春寶 <sup>1,2</sup> 莊巧玲 <sup>1,2</sup> 陳樺萱 <sup>1,2</sup> 林雅玲 <sup>1,2</sup>                                  |
| 作者服務機構   | <sup>1</sup> 南區身心障礙者職業輔導評量資源中心<br><sup>2</sup> 高雄師範大學復健諮商研究所研究生   |
| <p>摘要：</p> <p><b>研究目的：</b>本研究旨在瞭解南部地區職業重建個案管理員和職業輔導評量員在工作上的溝通效能，並進一步探討彼此間需強化溝通之處。</p> <p><b>方法：</b>本研究採用調查研究法，自編『溝通現況調查表』，以五點量表的形式針對轉介前充分告知個案狀況、澄清轉介目的、評估流程遇到問題主動討論、討論職評報告初步建議、職評說明會之討論、和討論派案時程及個案量等六個工作上需溝通之處，調查南部地區的職管員和職評員對彼此間溝通狀況的看法，並輔以質性資料的收集。其中有效問卷共計 27 份；職管員有 15 份（回收率 62.5%），職評員有 12 份（回收率 85.7%）。</p> <p><b>結果：</b>在六個工作業務的溝通方面，職管員認為彼此在「澄清轉介目的（M=4.2, SD=0.94）」和「評估流程遇到問題主動討論（M=4, SD=1.19）」兩項的溝通效能最高，而在「討論職評報告初步建議（M=3.2, SD=1.09）」的溝通效能最低；而。而職評員則認為彼此在「澄清轉介目的（M=4.5, SD=0.67）」和「討論派案時程及個案量（M=4.3, SD=0.63）」兩項的溝通效能最高，而在「轉介前充分告知個案狀況（M=3.3, SD=1.12）」的溝通效能最低。雖然二者對於整體的溝通成效尚屬正向，但對於未來仍需加強溝通的業務，職管員認為是「討論職評報告初步建議（75%）」，職評員則認為是「轉介前充分告知個案狀況（84%）」和「澄清轉介目的（60%）」，二者歧見甚大。</p> <p><b>討論：</b>職業重建個案管理員是整個職業重建體系的新成員，但卻是一個資源分配及與各方專業人員溝通和協調的角色。因此，從職管員和職評員對於彼此間溝通期待的落差，就知道職業重建專業人員在溝通的效能還需要繼續提升，才能繼續提供身心障礙者更好的服務。</p> <p><b>關鍵字：</b>溝通、職業重建個案管理員、職業輔導評量員</p> |   |
| <p>聯絡者：黃國裕<br/>電話：(07)7172930 分機 2307<br/>電子郵件地址：<a href="mailto:n85551@gmail.com">n85551@gmail.com</a></p>  |   |