

**社團法人臺灣職業重建專業協會**  
**第六屆第二次理事、監事聯席會議紀錄**

- 一、時間：109年11月15日(日)上午10:00-中午12:00
- 二、地點：國立彰化師範大學進德校區湖濱館2F會議室(視訊會議)
- 三、出席人員：  
理事：鳳華、王敏行、黃宜君、孫旻暉、張馨云、吳明宜、林真平、蔡宜樺、徐淑婷、陳靜江、吳亭芳、陳貞夙、董鑑德。  
監事：陳怡君、陳淑美、黃峯彬。
- 四、請假人員：  
理事：林幸台、曹敏君。  
監事：林欣怡、賴炳良。
- 五、列席人員：曾中斌、屠源君。
- 六、主席：第六屆理事長鳳華  
記錄：曾中斌
- 七、報告事項：

(一)主席與秘書處工作報告：

- 1.經詢問內政部合作及人民團體司承辦人得知，本屆理監事改選核備公文及理事長當選證書預定於11月20日前後寄發，待收到核備函後始得進行新一屆法人登記(地方法院)與負責人變更(國稅局)。
- 2.第五屆會務資料、109年度1-9月會計帳冊、郵局存簿預定於12月完成移交，9/25移交之資料已重新裝箱整理完畢，後續將陸續進行電子化、制度化造冊管理，以便檢索與排程銷毀，並列入秘書處交接事項。
- 3.新申請入會之會員1位經秘書處初步審查資格符合，如獲理監事同意則通過為本會會員。

姓名	性別	經歷	現職	會員類別	申請日期
林永昇	男	-台北榮總附設庇護工場-ing 清潔工作隊庇護性就服員、 -喜憨兒基金會新竹分事務所職管員、職評窗口、副組長、組長	喜憨兒基金會 新竹分事務所 副主任	個人會員	109.10.15 (10/15 繳費 \$2000 元)

八、討論提案：

案由一：協會110年工作計畫(如附件一)，提請討論。

說明：

- 一、部份工作項目可能互相關聯(如：促進會員參與-全國性研討會主題；專業能力認證-工作坊課程訓練；網路期刊-紙本期刊等)，請理監事提供意見。
- 二、如獲理監事同意則留存備查。

## 討 論：

### 一、政策委員會：

- 1.由於職重人員薪資標準新制近期即將實施，然而新制的起薪、薪資進階級距、年資累積等設計恐不利於橫向流動與從業人員職涯發展，可能迫切需要協會對此表達立場(理監事會同意-連署-發表聲明)，故本項改列臨時動議討論。
- 2.CRPD 實施後對身心障礙者就業相關議題有諸多影響(例如：庇護工場的定位、高等教育機會的平等與心智障礙者相對所需的支持、CRPD 的精神如何落實於職重服務當中、在地雇主保障勞動權益的成熟度與義務進用政策的影響、資訊的可及性與易讀政策的推動規劃等)，故協會將針對各向度的立場進行論述討論、凝聚共識，並基於協會立場發表聲明、倡議。

### 二、專業教育委員會：

- 1.職重人員專業能力指標研擬方面，考量職重人員或許也有可能往其他相關領域發展/從業，而未必只限於在勞動部(勞發署)下，因此除了目前從業人員問卷調查之外，針對相關領域的業界(如：教育領域的就業轉銜/職涯輔導、社政領域的職前準備、職安職災者職業重建、企業 EAP 等)進行問卷調查可能也很重要。
- 2.協會可推動發展模組化的培訓課程認證(有別於目前較為零散的繼續教育)，再與相關單位(如三所復諮所或職重資源中心等)合作辦理課程；但名詞定義上可能要先釐清，以免與既有「專業訓練」、「初階」、「職前訓練」、「繼續教育」產生混淆；另外也要考慮培訓課程的可及性與參與度。

### 三、學術研究委員會：

- 1.復健諮商期刊將微調徵稿規則與形式(如個案報告、審查次數等，稍微調降審查規格)，以增進實務工作者或研究生投稿的可能性，相關草案預計下次理監事會可提出。

### 四、組織發展委員會：

- 1.除了自行短訪再剪影片之外，亦可考慮以下兩種作法：(1)比照去年復健諮商創意影片徵稿方式推出職業重建簡介影片徵稿活動(須備獎金)、(2)彙集 5 年內各縣市職重相關宣導影片(品質較穩定但須徵詢所有權人同意)，並搭配職重人員短訪影片呈現。

### 五、職業重建倫理委員會：

- 1.將借鏡社工領域蒐集倫理案例時的經驗確認倫理案例整理的作法，亦可考慮邀請蔡和蓁老師加入委員會一起討論。

### 六、秘書處：

- 1.網路會員通訊與復健諮商期刊徵稿並不衝突，僅需在內容與復健諮商期刊有所區隔，例如會員通訊目的為維持/拉近協會與會員的關係，內容以實務心得、研討會記事、文獻摘要、好書介紹、資訊新知為主。

決議：同意備查(如附件一)。

案由二：協會 110 年度預算表(如附件二)，提請審查。

說明：如獲理監事同意則留存備查。

決議：同意備查(如附件二)。

案由三：協會 110 年度工作人員待遇表，提請審查。

說明：如獲理監事同意則留存備查。

社團法人臺灣職業重建專業協會工作人員待遇表								109 年 11 月 15 日
職稱	姓名	性別	出生年月日	出生地	到職年月日	月支薪餉	其他	說明
秘書長	曾中斌	男	72.04.02	高雄	109.10.01	0		無給職兼任
幹事	屠源君	男	83.08.03	新北	109.12.01	7,680		專任，109/12 月薪 7,680 元
					110.01.01	10,240		專任，110/1-12 月薪 10,240 元
會計	待聘				110.01.01	2,000		兼任

決議：同意備查(如附件三)。

#### 九、臨時動議：

提案一、職重協會關於職重人員薪資標準新制的立場，提請討論

說明：即將公布職重人員薪資標準新制之起薪、薪資進階級距、年資累積等規定，恐不利於新進人員投入及長期職涯轉換之橫向流動。由於近期即將實施，迫切需要協會對此表達立場。

決議：

- 1.先聚焦於(1)薪資級距、(2)年資採計(可以帶著走的年資)、(3)起薪依學歷或證照條件敘薪等向度確認協會立場，並蒐集會員意見(連署書)，再以協會發表公開聲明。
- 2.同意並請即著手進行。

提案二、下次理監事聯席會議之日期、地點，建請討論。

決議：預計在 2 月底前召開，日期將再另行調查，形式原則以視訊會議優先。

#### 十、散會。

社團法人台灣職業重建專業協會  
110 年度工作計畫

編組	任務	成員組成	110 年預計工作項目	預算																																													
政策推動委員會	1. 研擬並推動本會對職業重建專業的理念與主張。 2. 推動職業重建專業人員證照制度，解釋並修訂本會各項法規。 3. 協助政府修訂相關法令與政策。 4. 執行理監事會交辦事項。	王敏行(召)、林幸台、黃宜君、張馨云、曹敏君、賴炳良、(林惠芳)	1. 職重協會對職重人員薪資新制之立場(連署)與公開聲明。 2. 進行國內職重相關政策方向之職重協會立場論述討論(如：庇護工場定位、CRPD 實施後協會在各向度的立場、智障者就讀大專院校...等)，凝聚協會共識，發表聲明並且進行倡議。 3. 研擬專業人員證照制度相關草案，持續討論凝聚共識，發展推動之策略與步驟(如：先從專業能力認證開始、認證流程...等)。	暫不編經費																																													
專業教育委員會	1. 研擬職業重建專業人員之專業能力指標，並規劃專業教育課程。 2. 規劃並辦理職業重建專業人員繼續教育。 3. 接受政府委託，辦理相關資格審查。 4. 執行理監事會交辦事項。	吳明宜(召)、陳靜江、徐淑婷、林真平、蔡宜祥	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="5">預計進行之工作</th> </tr> <tr> <th></th> <th>109</th> <th>110</th> <th>111</th> <th>112</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1-1. 文獻資料蒐集與彙整</td> <td>*</td> <td>*</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-2. 網路問卷調查(從業人員)</td> <td></td> <td>*</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-3. 業界調查(學校、社福、醫療、職安、更生等)</td> <td></td> <td>*</td> <td>*</td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-4. 盤點與分析近五年的職重專業教育課程</td> <td></td> <td>*</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1-5. 不同發展階段的專業教育課程規劃與倡議(含核心與次專科課程規劃)</td> <td></td> <td></td> <td>*</td> <td>*</td> </tr> <tr> <td>2. 視需要連結三所復諮所和五區職重資源中心規劃辦理職重專業人員繼續教育【經費到時另編】</td> <td></td> <td>*</td> <td>*</td> <td>*</td> </tr> <tr> <td>3. 以審查委員身份積極參與勞發署資格與繼續教育審查業務</td> <td>*</td> <td>*</td> <td>*</td> <td>*</td> </tr> </tbody> </table>	預計進行之工作						109	110	111	112	1-1. 文獻資料蒐集與彙整	*	*			1-2. 網路問卷調查(從業人員)		*			1-3. 業界調查(學校、社福、醫療、職安、更生等)		*	*		1-4. 盤點與分析近五年的職重專業教育課程		*			1-5. 不同發展階段的專業教育課程規劃與倡議(含核心與次專科課程規劃)			*	*	2. 視需要連結三所復諮所和五區職重資源中心規劃辦理職重專業人員繼續教育【經費到時另編】		*	*	*	3. 以審查委員身份積極參與勞發署資格與繼續教育審查業務	*	*	*	*	除 2. 之外，暫不編經費
預計進行之工作																																																	
	109	110	111	112																																													
1-1. 文獻資料蒐集與彙整	*	*																																															
1-2. 網路問卷調查(從業人員)		*																																															
1-3. 業界調查(學校、社福、醫療、職安、更生等)		*	*																																														
1-4. 盤點與分析近五年的職重專業教育課程		*																																															
1-5. 不同發展階段的專業教育課程規劃與倡議(含核心與次專科課程規劃)			*	*																																													
2. 視需要連結三所復諮所和五區職重資源中心規劃辦理職重專業人員繼續教育【經費到時另編】		*	*	*																																													
3. 以審查委員身份積極參與勞發署資格與繼續教育審查業務	*	*	*	*																																													
學術研究委員會	1. 收集國內外復建諮商學術發展資訊。 2. 擬定並舉辦學術研討會及學術發表會。 3. 與國內外產業及學術單位合作，提昇復健諮商服務及研究品質。	吳亭芳(召)、陳貞夙、邱滿艷	1. 收集國內外復健諮商學術發展資訊。 2. 擬定並舉辦學術研討會及學術發表會。 3. 與國內外產業及學術單位合作，提昇復健諮商服務及研究品質。 4. 出版本會相關刊物及書籍。	依期刊數量而定。																																													

編組	任務	成員組成	110年預計工作項目	預算
組織發展委員會	4. 出版本會相關刊物及書籍。 1. 開發並延攬認同職業重建的相關人士入會。 2. 督促本會會員遵守本會章程、決議及繳納會費之義務。 3. 維護本會會員依組織章程所賦予的權益。	曾中斌(召)、林煒翔、陳冠霖、黃湘羚、鄭玥香	1. 促進會員對協會運作的參與感：設計線上問卷以調查會員對年度研討會主題的期待、對第一線職重人員訪談題綱之期待等。 2. 增進會員及職重領域相關人員對職業重建專業的認識與認同：設計訪談大綱後，進行各區第一線職重人員簡短訪談(錄影,約5分鐘),由協會秘書協助影片剪輯與上字幕後,定期發布於協會FB粉專。 3. 重新整理官網資訊,不定期透過協會官網發布協會運作狀況、各委員工作項目、倡議事項、協會年度成果等資訊。	1. 線上問卷不須費用 2. 協會秘書若須至外地協助訪談,估計交通費約4,500元 3. 官網重整與會員通訊含在網站費用中,不須增列
職業重建倫理委員會	1. 建置職業重建專業人員專業倫理守則 2. 處理職業重建相關倫理問題。	董鑑德(召)、孫旻暉、陳怡君、陳淑美(蔡和蔡)	1. 收集國內一線從業人員倫理服務資訊 2. 前述資訊處理並於網站公開	案例上架費用包含於網站費用中,不須增列。
秘書處	1. 召開理事聯席會議 2. 聯繫並支持各委員會工作項目,協助各委員會達成目標 3. 召開會員大會、入會申請初審 4. 公文收發、維持會務運作、網站更新及行政庶務 5. 現金出納、帳務管理及會計核銷 6. 圖記、印信、印鑑、存簿保管 7. 理監事會交辦事項	曾中斌、屠源君	1. 每季召開理事聯席會議 2. (1)建置網路會員通訊,內容以實務心得分享(個案報告結構較嚴謹者轉由復健諮商期刊審查登載)、研討會記事、文獻摘要、好書介紹資訊新知為主,發行時並以E-mail寄發或通知會員。(2)協助規劃工作坊課程訓練。 3. 預定於110年4-6月舉辦全國性研討會並召開第六屆第二次會員大會,準備期約4-6個月。 4. 聘請1位秘書協助秘書長維持會務運作、網站更新、協會FB粉專轉貼課程/活動/徵才、現金出納記帳等行政庶務。 5. 另聘會計或委外處理會計業務。 6. 重要文件資料電子化、封存保管歷史文件資料。	1. 會議紙本資料印刷約500元 2. 全國性研討會預算約77,500元 3. 網站全年3,000元、其他辦公費用及雜支約2,500元 4. 秘書人事費(月薪10,240元)合計全年約154,464元 5. 會計人事費(月薪2,000元)合計全年約37,056元

社團法人臺灣職業重建專業協會

110年工作人員待遇表							109年11月15日	
職稱	姓名	性別	出生年月日	出生地	到職年月日	月支薪餉	其他	說明
秘書長	曾中斌	男	72.04.02	高雄	109.10.01	0		無給職兼任
秘書	屠源君	男	83.08.03	新北	109.12.01	7,680		兼任，109/12月薪7,680元
					110.01.01	10,240		兼任，110/1-12月薪10,240元
會計	待聘				110.01.01	2,000		兼任

理事長：

秘書長：

會計：

製表：

## 社團法人台灣職業重建專業協會

## 110 年度收支預算表

中華民國 110 年 1 月 1 日至 110 年 12 月 31 日

科	目	110 年度 預算數	109 年度 預算數	與 109 年度 預算比較數		說 明
				增加	減少	
款	項 目 科					
1	收入	282,520	210,000	72,520		
	1 會費	120,000	120,000			
	2 捐款	84,520	12,000	72,520		
	3 補助計畫收入	75,000	75,000			全國性研討會補助案
	4 專案計畫收入	0	0			
	5 其他收入	3,000	3,000			存簿利息等等
2	支出	282,520	210,500	72,020		
	1 人事費	191,520	124,000	67,520		
	1 員工薪給	146,880	96,000	50,880		秘書(專)月薪 10,240 元 會計(兼)月薪 2,000 元
	2 保險費	44,640	28,000	16,640		含補充保費、勞健保費
	2 辦公費	7,500	5,000	2,500		
	1 文具用品	500	500			
	2 印刷費	500	500			會議紙本資料
	3 差旅費	4,500	0	4,500		
	4 郵電費	1,000	1,000			
	5 雜支	1,000	3,000		2,000	
	3 業務推展費	77,500	77,500			
	1 專案計畫支出	0	0			
	2 補助計畫支出	77,500	77,500			自籌款 2,500 元
	4 其他業務費	3,000	1,000	2,000		網站維護 3,000 元
	5 準備基金	3,000	3,000			
3	本期結餘	0				

理事長：



秘書長：



會計：



製表：

