



勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署委託國立臺灣師範大學辦理

「114 年職場障礙體驗工作坊」

簡章

為促進身心障礙者就業，並鼓勵企業單位打造無障礙與共融的職場環境，勞動部勞動力發展署特委託國立臺灣師範大學辦理「職務再設計創意工作坊」。本工作坊將結合政策宣導與實務體驗，強化企業與就業服務體系對合理調整的認識與實踐，進而提升身心障礙者的工作適應與職場競爭力。

本工作坊特別因應 114 年 7 月 1 日即將上路的「身心障礙者職場合理調整行政指導」，首日課程將以政策導向為起點，提供參與者對身心障礙者職場權益保障與未來趨勢的掌握，並透過互動式的討論、障礙體驗活動與實務分享，促進共學與經驗交流。

本工作坊將邀集轄區內就業中心（站）之身心障礙職務再設計業務同仁與事業單位相關人員，共同探討以下主題：

一、身心障礙者就業服務與合理調整：強化就業服務人員專業知能，提供職務再設計與合理調整建議，推動職場無障礙與共融實踐。

二、職務再設計與輔具應用策略：結合實例探究與操作體驗，引導參與者思考如何運用科技工具與輔具進行職務再設計，從工作流程、作業方法到環境條件進行優化，協助身心障礙者提升工作效能與職場適應性，創造更具包容性的職場配置。

三、企業共融實務與推動策略：協助企業因應職場多元化趨勢，落實工作內容調整、彈性制度設計與包容文化建立，提升身心障礙者之就業穩定性與整體企業競爭力。此次邀請企業包括榮獲勞動部第 22 屆「金展獎」職場共融組獎項的宜家家居，藉由職重中心或心路基金會等非營利組織合作，建立多元招募與支持系統，並導入「Buddy 夥伴制度」與合理調整機制，營造出一個包容且支持多元的工作環境，讓每位員工都能感受到被接納與重視，締造新莊店 18 年來無身心障礙員工離職的佳績；另一身障友善企業為若水國際股份有限公司，其遵循 SDGs、ESG 精神，跨入全球 DEIA 多元供應鏈體系，持續培訓身障者進入 BIM 建築資訊模型、AI 人工智慧等雲端科技產業，成為數位經濟工作者，並榮獲 2022 台北市英橋商務協會《Diversity 企業多元文化獎》、2022 TCSA 台灣企業永續獎《永續單項績效—社會共融領袖獎》《最佳 DEI 企業雇主獎》《中堅&中小企業金獎》《最佳數位應用獎》2021 年 HR Asia「亞洲最佳企業雇主」「We Care 最佳關懷員工」獎。



本活動將以工作坊形式辦理，課程設計將融入分組互動、案例分析與障礙情境體驗，鼓勵跨單位參與者實地感受與激盪創意，進一步強化職務再設計的實務推動力道，並為未來的職場合理調整與共融平權奠定堅實基礎。

一、主辦單位：勞動部勞動力發展署北基宜花金馬分署

二、承辦單位：國立臺灣師範大學

三、參與人員：

- (1) 北基宜花金馬分署及所屬各就業中心、身心障礙者職務再設計業務同仁。
- (2) 北區（臺北市、新北市、基隆市、宜蘭縣、花蓮縣、金門縣、連江縣）等地方政府辦理身心障礙者職務再設計業務人員。
- (3) 轄內未足額進用身心障礙者之企業單位。
- (4) 對身心障礙者就業有興趣之企業單位。
- (5) 職業重建資源中心、職務再設計專案單位。



四、課程規劃

(一)日期與時間：5 月 29 日(四)、6 月 13 日(五) 09:00-16:30

(二)授課方式：實體授課(含講授與實際操作演練)

5 月 29 日(四)：為因應 114 年 7 月 1 日即將上路的「身心障礙者職場合理調整行政指導」，首日課程將以政策導向為起點，提供參與者對身心障礙者職場權益保障與未來趨勢的掌握，並從身心障礙者視角出發，邀請具有身心障礙身份的員工與主管分享其就業歷程、政策參與經驗，以及職場共融與合理調整的實例。上午課程亦安排障礙體驗活動，促進學員换位思考與同理心。

6 月 13 日(五)：邀請實際雇用身心障礙員工的績優企業，分享如何從理念到實務推動多元共融職場。透過不同單位的經驗交流、Q&A 討論與小組座談，激盪更多實用解方與創新火花。

(三)流程及地點

日期	時間	工作坊主題	講師	地點
5/29 (四)	09:00-09:30	報到	專案單位工作人員	臺師大 和平校區 II 博愛樓 B109
	09:30-12:30	身心障礙者之職場合理調整與職場共融	林君潔 理事長 台灣身心障礙者自立生活聯盟	
	12:30-13:30	午休	專案單位工作人員	
	13:30-16:30	勞動市場趨勢與身心障礙者就業之展望	簡明山 社工師 簡明山社工師事務所	



	16:30-	賦歸	專案單位工作人員	
6/13 (五)	09:00-09:30	報到	專案單位工作人員	臺師大 和平校區 II 博愛樓 B109
	09:30-12:30	打破障礙，IKEA 友善無礙職場	宜家家居	
	12:30-13:30	午休	專案單位工作人員	
	13:30-16:30	企業人才永續 DEI 多元共融的實踐之路	若水國際	
	16:30-	賦歸	專案單位工作人員	



(四) 講師簡介

姓名	簡明山
職稱	簡明山社會工作師事務所 所長兼執行長
工作 經歷	國立臺北護理健康大學生死暨心理諮商系 兼任講師 臺灣國際青年文化交流協會 顧問 新北市永和社區大學 講師/社團顧問 臺北市勞動力重建運用處 自力更生創業 審查委員 勞動力發展署職務再設計 審查委員 身心障礙者職業重建資源中心 輔導委員 臺北市就業服務處 職務再設計委員 臺北市勞動力重建運用處執行長 臺北市身心障礙就業服務專業人員產業工會創會長 中華民國脊髓損傷者聯合會秘書長
姓名	林君潔
職稱	社團法人台灣身心障礙者自立生活聯盟 秘書長 社團法人台北市新活力自立生活協會 總幹事
工作 經歷	現任：人權公約施行監督聯盟 理事、法律扶助基金會專門委員、臺灣失序者聯盟常務理事、中華民國先天性成骨不全症關懷協會理事、臺北市社會福利委員會委員、民航局無障礙委員 「亞太身心障礙領導人才赴日培訓計劃」結訓 獲選美國國務院 International Visitor Leadership 障礙者權利保障參訪計劃代表 曾任臺北市身心障礙權益保障推動小組委員、臺北市身心障礙者小型冷氣車服務品質監督委員 第二屆 「鄭豐喜破浪勇者」獎 第二十五屆金鷹獎 國家文官學院講座 法官學院講座



單位	宜家家居
獲獎殊榮	榮獲勞動部第 22 屆「金展獎」職場共融組獎項 與職重中心或心路基金會等非營利組織合作，建立多元招募與支持系統 導入「Buddy 夥伴制度」與合理調整機制 IKEA 新莊店 18 年來無身心障礙員工離職 營造出一個包容且支持多元的工作環境，讓每位員工都能感受到被接納與重視

單位	若水國際
獲獎殊榮	2022 台北市英橋商務協會《Diversity 企業多元文化獎》 2022 TCSA 台灣企業永續獎《永續單項績效 社會共融領袖獎》 女人迷多元共融願景獎《最佳 DEI 企業雇主獎》 女人迷多元共融願景獎《中堅&中小企業金獎》 女人迷多元共融願景獎《最佳數位應用獎》 2021 年 HR Asia「亞洲最佳企業雇主」「We Care 最佳關懷員工」獎

5、報名方式

- (1) 報名期間自即日起至 114 年 5 月 20 日(第一場)及 5 月 30 日(第二場)止，由各單位派員，每場次限額 40 名，額滿為止。
- (2) 為確保課程連貫性與成效，建議參訓學員兩天全程參與。
報名連結如下，待回覆確認後始報名成功。<https://reurl.cc/j9Qp22>
- (3) 報名錄取後如不克前來，請於活動三日
前，來電告知專案單位辦公室，電話：
(02)7749-7174、(02)7749-7178。



六、其他注意事項



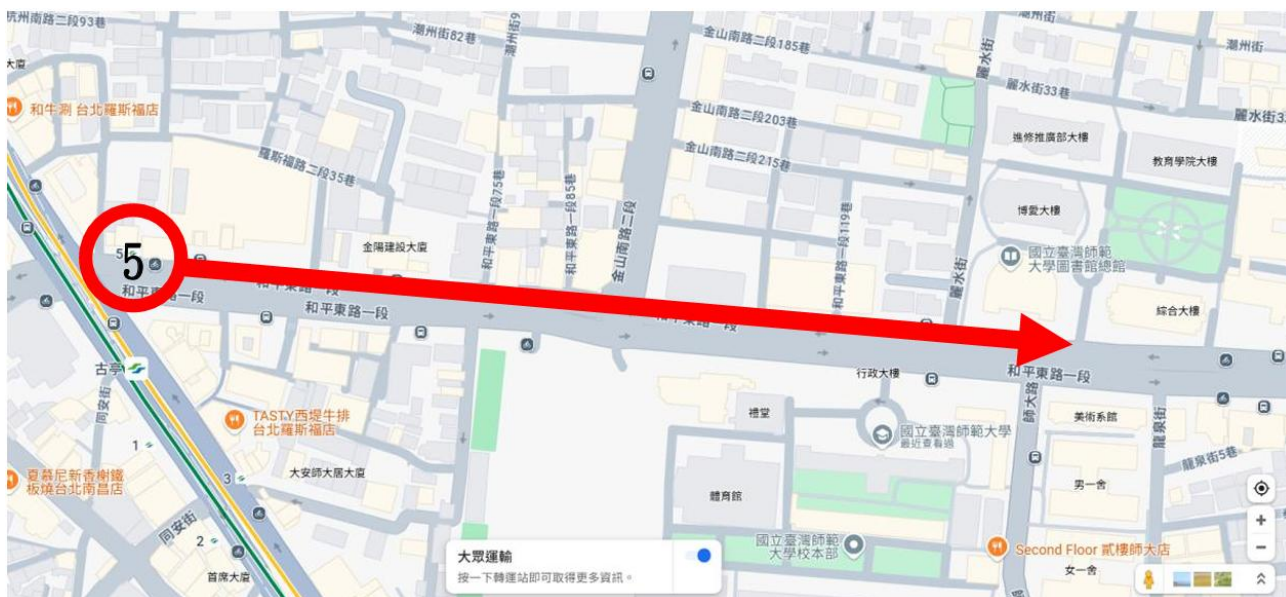
- (一) 中午提供膳食，並請自備環保杯與環保餐具。
- (二) 課程結束後，請參訓學員填寫滿意度調查表。
- (三) 職業重建服務專業人員繼續教育積分認證申請中。

七、交通資訊

國立臺灣師範大學 和平校區 II(臺北市大安區和平東路一段 162 號)

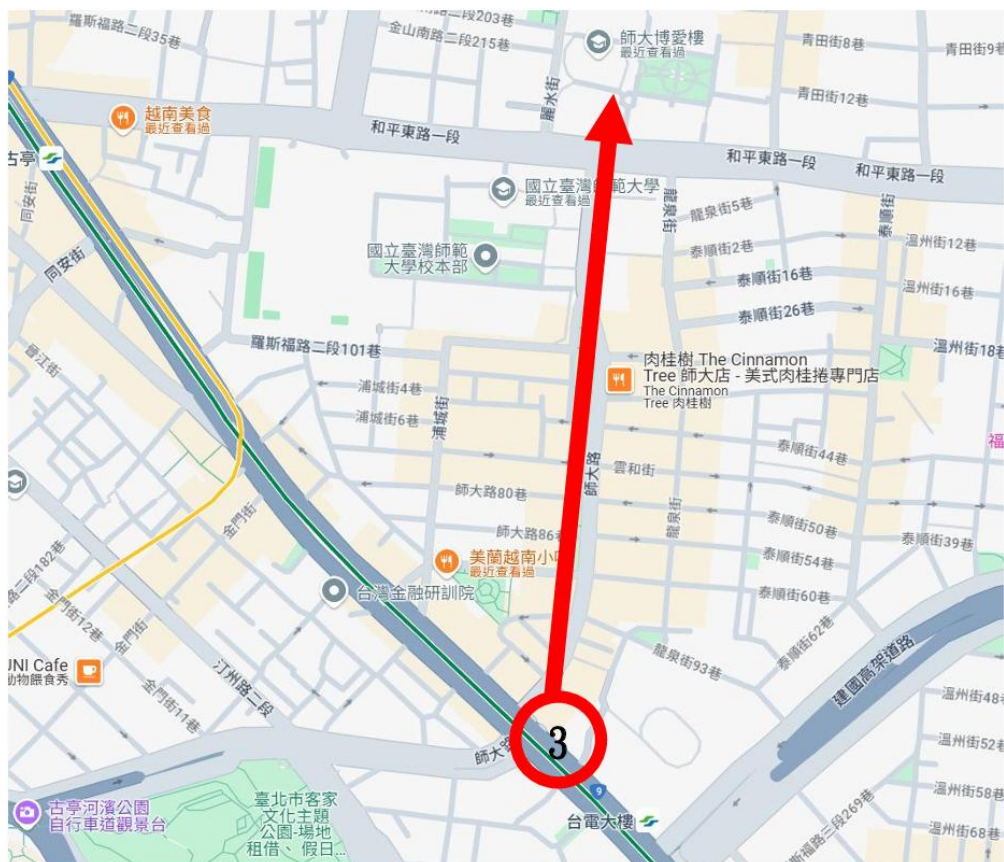
(一)捷運：

- (1)「古亭站」5 號出口往和平東路方向直行約 7 分鐘即可到達。





(2) 「台電大樓站」3號出口往師大路方向直行約7分鐘即可到達。



(二)公車：18、235、237、278、295、672、907、和平幹線至「師大站」或「師大綜合大樓站」

